

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

ПРИНЯТО

решением общего собрания  
работников МБУДО «ДДТ»  
Протокол  
от 28.12.2015 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора  
МБУДО «ДДТ»  
от 19.01.2016 г. № 5-а



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ**

Тула, 2016 г.

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Общее собрание работников (далее – Собрание) является органом самоуправления муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее – ДДТ).
- 1.2. Собрание создается в целях развития и совершенствования ДДТ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава ДДТ. Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ДДТ.
- 1.3. В своей деятельности Собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, муниципальными правовыми актами, решениями органов управления образованием, Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам (приказ Минобрнауки России от 29.08.2013 г. № 1008), Уставом ДДТ и Положением об Общем собрании работников (далее – Положение).
- 1.4. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Собранием и принимаются на его заседании.

## **2. КОМПЕТЕНЦИЯ СОБРАНИЯ**

К компетенции Собрания относятся:

- 2.1. Избрание Управляющего совета ДДТ и определение срока полномочий;
- 2.2. Заслушивание отчета Управляющего совета и директора о результатах деятельности ДДТ;
- 2.3. Принятие Положений:
  - об Управляющем совете;
  - о правилах внутреннего трудового распорядка;
  - о правилах внутреннего распорядка;
  - об условиях оплаты труда работников ДДТ;
  - о порядке установления выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат работникам ДДТ;
  - и других локальных актов.
- 2.4. Выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 2.5. Принятие решения об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- 2.6. Принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

2.7. Рассмотрение других вопросов, касающихся жизнедеятельности ДДТ.

### **3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ**

3.1. В состав Собрания входят все сотрудники ДДТ.

3.2. Собрание созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. Правомочность заседания Собрания при наличии 2/3 его состава.

3.4. Решения принимаются простым большинством голосов присутствующих на Собрании.

3.5. Процедура голосования определяется Собранием.

3.6. Решения Собрания являются обязательными для исполнения всеми работниками ДДТ.

### **4. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОБРАНИЯ**

4.1. Собрание имеет право:

- участвовать в управлении ДДТ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Собрания имеет право:

- потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности ДДТ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4.3. Собрание несет ответственность:

- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, действующим нормативно - правовым актам.

### **5. ДОКУМЕНТАЦИЯ**

5.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом, в котором фиксируется количественное присутствие работников ДДТ, повестка дня, ход обсуждения вопросов, решения.

5.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.3. Книга протоколов Собрания хранится в делах ДДТ.