

МУНИЦИПАЛЬНАЯ БЮДЖЕТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации МБДО «ДДТ»


О.В. Курдюкова
« 14 » января 2015 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом директора
МБДО «ДДТ»
от 14.01.2015 г. № 9-а

М.П.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО,
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА И
ИНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ**

г. Тула, 2015 г.

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке установления выплат компенсационного, стимулирующего характера и иных выплат работникам муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» (от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, редакция 23.07.2013 г.);
- Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» (от 29.08.2013 г. № 1008);
- Законом Тульской области от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО «Об образовании»;
- Постановлением главы администрации города Тулы от 17.06.2014 г. №1776 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Уставом МБДО «ДДТ».

1.2. Положение регулирует деятельность по стимулированию материальной заинтересованности работников муниципальной бюджетной организации дополнительного образования «Дом детского творчества» (далее – ДДТ) в повышении эффективности и качества трудовой деятельности.

1.3. Настоящим Положением определяется перечень, порядок и условия установления работникам ДДТ следующих выплат:

1.3.1. Выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

1.3.2. Выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

1.3.3. Иные выплаты.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников ДДТ и утверждается директором по согласованию с первичной профсоюзной организацией ДДТ.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность ДДТ.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются, согласовываются и утверждаются в соответствии с п. 1.4 настоящего Положения.

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются локальным нормативным актом ДДТ, принятым в соответствии с трудовым законодательством, конкретизируются в трудовых договорах работников. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2.2. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в муниципальных организациях муниципального образования город Тула, осуществляющих образовательную деятельность работникам ДДТ устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работе в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, при сверхурочной работе и в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

ДДТ по согласованию с представительным органом работников принимает локальные нормативные акты, устанавливающие конкретный размер выплат всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам ДДТ, получавшим ее ранее. При этом директор ДДТ принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.4.1. Доплата за совмещение должностей, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им

должностей, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.4.2. Повышенная оплата за работу в ночное время по сравнению с работой в нормальных условиях производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35 процентов должностного оклада.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Перечень должностей работников ДДТ для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты определяется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

Расчет части должностного оклада за час работы определяется путем деления должностного оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

2.4.3. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам ДДТ в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.4.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

III. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. В целях поощрения работников ДДТ за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных организациях муниципального образования город Тула в ДДТ устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

Премии устанавливаются в процентах от должностных окладов работников ДДТ.

3.2. Установление выплат стимулирующего характера работникам ДДТ осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДДТ, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, их виды, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

3.4. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает директор ДДТ, с учетом решения комиссии по установлению выплат стимулирующего характера (далее – Комиссия), созданной в ДДТ, в следующем порядке:

- заместителям директора и иным работникам, подчиненным директору ДДТ непосредственно;
- иным работникам, подчиненных заместителям директора – по представлению заместителей директора ДДТ.

3.5. Поводом для лишения выплат стимулирующего характера могут служить нарушения трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка и т.д.

3.6. **Премия по итогам работы** (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников ДДТ за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При назначении премии по итогам работы учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- своевременность и полноту подготовки отчетности.

Премия по итогам работы устанавливается в процентах от должностного оклада.

3.7. **Премия за качество выполняемой работы** устанавливается работникам ДДТ при:

- соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями;
- соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг;
- отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;
- качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью ДДТ.

3.8. **Премия за интенсивность и высокие результаты работы** устанавливается работникам за:

- интенсивность и напряженность работы;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб ДДТ;
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета ДДТ;
- непосредственное участие в разработке и реализации проектов по различным направлениям, работе ресурсных центров.

IV. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ИНЫХ ВЫПЛАТ

4.1. Работникам ДДТ в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников ДДТ, а также за счет средств от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников, на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь.

Решение об оказании работнику ДДТ материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор ДДТ в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом, принятым по согласованию с представительным органом работников.

4.2. Педагогическим работникам, заместителям директора, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу за нагрудные знаки и почетные звания в соответствии с Законом Тульской области от 30 сентября 2013 года № 1989-ЗТО «Об образовании».

V. СРОК ДЕЙСТВИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение действует в течение учебного года – с 1 сентября 2014 года по 31 августа 2015 года.

Положение
принято на общем собрании
работников МБОУДОД «ДДТ»
Протокол от 08.12.2014 г. № 2